

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«МОЗЫРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ И. П. ШАМЯКИНА»

ПАМЯТКА МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ

МГПУ ИМ. И.П. ШАМЯКИНА

Мозырь
2011

УДК 378.374 : 349.3(057.875)
ББК 65.240+67.405я2
П15

Составители: В. Е. Дриневская, В. В. Струков, Ю. Н. Ярош,
Л. В. Карасёва

*Печатается по решению редакционно-издательского совета
учреждения образования
«Мозырский государственный педагогический университет
им. И. П. Шамякина»*

Памятка молодому специалисту / сост.: В. Е. Дриневская [и др.]. –

П15 Мозырь : УО МГПУ им. И. П. Шамякина, 2011. – 63 с.

ISBN 978-985-477-438-1

Издание содержит нормативные материалы, отражающие права, льготы, гарантии, предоставляемые молодым специалистам, а также их ответственность в случае нарушения соответствующих законодательных актов.

Издается для внутреннего пользования.

**УДК 378.374 : 349.3(057.875)
ББК 65.240+67.405я2**

ISBN 978-985-477-438-1

© В. Е. Дриневская, В. В. Струков,
Ю. Н. Ярош, Л. В. Карасёва,
составление, 2011

© УО МГПУ им. И. П. Шамякина, 2011

Справочное издание

ПАМЯТКА МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ

Составители:

Дринеvская Валентина Евгеньевна

Струков Виктор Викторович

Ярош Юлия Николаевна

Карасёва Людмила Васильевна

Ответственный за выпуск В.Е. Дринеvская

Технический редактор Н. В. Ропот

Корректор М. М. Макаревич

Оригинал-макет Е. В. Лис

Подписано в печать 04.01.2011. Формат 60x90 1/16. Бумага офсетная.

Гарнитура Times New Roman. Ризография. Усл. печ. л. 3,94.

Тираж 184 экз. Заказ 2.

Издатель и полиграфическое исполнение

Учреждение образования

«Мозырский государственный педагогический университет им. И. П. Шамякина»

ЛИ № 02330/0549479 от 14 мая 2009 г.

247760, Мозырь, Гомельская обл., ул. Студенческая, 28

Тел. (02351) 2-46-29

ПАМ'ЯТКА МОЛОДОМУ СПЕЦІАЛІСТУ

МГПУ ім. І.П.Шамеякіна

**Мозырь
2011**

Справочное издание

ПАМЯТКА МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ

Издание содержит нормативные материалы, отражающие права, льготы, гарантии, предоставляемые молодым специалистам, а также их ответственность в случае нарушения соответствующих законодательных актов.

Издается для внутреннего пользования.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	6
НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ.....	7
Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 (извлечения).....	7
Жилищный кодекс Республики Беларусь от 22 марта 1999 г. № 248-3 (извлечения).....	9
Закон Республики Беларусь от 29 октября 1991 г. № 1202-ХП «Об образовании» (извлечения)	10
Закон Республики Беларусь от 11 июля 2007 г. № 252-3 «О высшем образовании» (извлечения).....	12
Указ Президента Республики Беларусь от 27 ноября 2000 г. № 631 «О дополнительных мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан» (извлечения).....	13
Указ Президента Республики Беларусь от 19 июля 2001 г. № 401 «О предоставлении отсрочки от призыва на срочную военную службу отдельным категориям граждан»	16
Указ Президента Республики Беларусь от 19 марта 2007 г. № 128 «О некоторых вопросах предоставления и использования жилых помещений государственного жилищного фонда» (извлечения)	17
Указ Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. № 273 «О повышении заработной платы отдельным категориям молодых специалистов»	21
Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 ноября 2001 г. № 2 «Об оплате труда специалистов, имеющих дипломы магистра»	23
Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26 января 2009 г. № 86 «О некоторых вопросах оплаты труда работников учреждений образования» (извлечения).....	24

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 1 сентября 2010 г. № 1267 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций» (извлечения).....	26
Положение о распределении выпускников учреждений образования, получивших профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10 декабря 2007 г. № 1702	27
Положение о возмещении средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на подготовку рабочего (служащего), специалиста, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 сентября 2006 г. № 1255.....	41
Положение о порядке учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставления жилых помещений государственного жилищного фонда, утвержденное Указом Президента Республики Беларусь от 29 ноября 2005 г. № 565 (извлечения).....	48
СТАТУС МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ.	
ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.....	49
Общие вопросы	49
Предоставление первого рабочего места.....	51
Право на отдых.....	51
Денежная помощь	52
Доплаты к заработной плате.....	53
Повышение тарифных ставок и должностных окладов.....	53
Присвоение второй квалификационной категории.....	54
Компенсации в связи с переездом на работу в другую местность	55
Отдельные гарантии и компенсации, молодым специалистам из числа детей-сирот и детей, которые остались без опеки родителей.....	55

Отсрочка от призыва на срочную военную службу.....	56
Льготные кредиты, ссуды.....	56
Обеспечение жильем, компенсация затрат на наем жилого помещения.....	57
Ответственность молодых специалистов.....	58
Перераспределение молодых специалистов.....	61

МГТУ им. И.П.Шамякина

ВВЕДЕНИЕ

Памятка представляет собой справочное издание для выпускников, получивших профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование первой либо второй ступени дневной формы получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов. В ней освещены гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые молодым специалистам в соответствии с законодательством Республики Беларусь, обязанности, а также ответственность в случае нарушения соответствующих нормативно-правовых актов.

Практика показывает, что выпускники не пользуются той социальной поддержкой, которую им предоставляет государство, из-за незнания своих прав в этой области. В этой связи издание является необходимым для повышения правовой культуры и защищенности молодых специалистов, укрепления их статуса.

В качестве правовой основы справочного издания составители используют Законы Республики Беларусь, Указы Президента Республики Беларусь, Трудовой кодекс Республики Беларусь, Жилищный кодекс Республики Беларусь, постановления Правительства Республики Беларусь и Положения, утвержденные Советом Министров Республики Беларусь.

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Зарегистрировано в Национальном реестре правовых актов
Республики Беларусь 27 июля 1999 г. № 2/70

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ 26 июля 1999 г. № 296-3 (извлечения)

Принят Палатой представителей 8 июня 1999 года
Одобен Советом Республики 30 июня 1999 года

(в ред. Законов Республики Беларусь от 19.07.2005 № 37-3, от 16.05.2006 № 118-3, от 29.06.2006 № 138-3, от 07.05.2007 № 219-3, от 20.07.2007 № 272-3, от 24.12.2007 № 299-3, от 06.01.2009 № 6-3, от 12.05.2009 № 19-3, от 06.07.2009 № 37-3, от 17.07.2009 № 48-3, от 09.11.2009 № 51-3, от 31.12.2009 № 114-3)

Статья 281. Предоставление первого рабочего места

(в ред. Закона Республики Беларусь от 20.07.2007 № 272-3)

Выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов, лицам с особенностями психофизического развития, освоившим учебные программы в общеобразовательных учреждениях общего типа, лицам с особенностями психофизического развития, освоившим специальные учебные программы, а также военнослужащим срочной военной службы, уволенным из Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Беларусь, гарантируется предоставление первого рабочего места. Порядок и условия предоставления первого рабочего места указанным лицам определяются Правительством Республики Беларусь.

Первым рабочим местом считается место работы, предоставляемое:

выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов, направленным на работу по распределению в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, если

до поступления в учебное заведение они не состояли в трудовых отношениях;

лицам с особенностями психофизического развития, освоившим учебные программы в общеобразовательных учреждениях общего типа, лицам с особенностями психофизического развития, освоившим специальные учебные программы, если они не состояли в трудовых отношениях;

военнослужащим срочной военной службы, уволенным из Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Беларусь, если на момент призыва на срочную службу они не состояли в трудовых отношениях.

Президент Республики Беларусь

А. Лукашенко

МГТУ им. И.П.Шамшуркина

ЖИЛИЩНЫЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
22 марта 1999 г. № 248-3
(извлечения)

Принят Палатой представителей 18 декабря 1998 года
Одобен Советом Республики 8 февраля 1999 года

**Статья 84. Внеочередное предоставление жилых помещений
социального пользования**

Вне очереди жилые помещения социального пользования предоставляются:

гражданам, жилые помещения которых в результате стихийного бедствия, техногенных и социальных катастроф стали непригодными для проживания;

детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, находившимся в детских учреждениях, у родственников, под опекой (попечительством), по окончании пребывания в детских учреждениях, у родственников, опекунов (попечителей) либо с их согласия после обучения в высшем, среднем специальном, профессионально-техническом учебном заведении, по окончании срока службы в Вооруженных Силах Республики Беларусь, если за ними не сохранилось жилое помещение или если они не могут быть по другим причинам вселены в жилое помещение, из которого выбыли;

больным активной формой туберкулеза;

в иных случаях, предусмотренных законодательными актами Республики Беларусь.

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
29 октября 1991 г. № 1202-ХП

об образовании
(извлечения)

(в ред. Законов Республики Беларусь от 19.03.2002 № 95-3, от 04.08.2004 № 311-3, от 14.06.2005 № 27-3, от 12.06.2006 № 123-3, от 20.10.2006 № 168-3, от 07.05.2007 № 219-3, от 11.07.2007 № 253-3, от 09.11.2009 № 51-3)

Статья 10. Общие требования к порядку приема, распределения обучающихся в учреждениях образования

В государственных учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, осуществляется целевая подготовка квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов на основе договоров о целевой подготовке, существенные условия и порядок заключения которых определяются законодательством Республики Беларусь.

Выпускники, обучающиеся в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, в том числе по договору о целевой подготовке, в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, распределяются в порядке, устанавливаемом Правительством Республики Беларусь.

Выпускники учреждений образования, получившие профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, направленные на работу по распределению, считаются молодыми рабочими (служащими), молодыми специалистами и обязаны отработать по распределению один год – после получения профессионально-технического образования, два года – после получения среднего специального или высшего образования. Указанный срок работы исчисляется со дня заключения трудового договора между молодым рабочим (служащим), молодым специалистом и нанимателем.

Молодой рабочий (служащий), молодой специалист, не отработавшие срок работы по распределению, предусмотренный частью тринадцатой настоящей статьи, обязаны возместить средства, затраченные на их подготовку из республиканского и (или) местных бюджетов, в соответствующий бюджет. Лица, не отработавшие срок работы по распределению в связи с поступлением в год получения

документа о высшем образовании в магистратуру, аспирантуру (адъюнктуру) на дневную форму получения образования и завершившие обучение в установленном порядке, освобождаются от возмещения указанных средств. Иные основания для освобождения от возмещения указанных средств устанавливаются Правительством Республики Беларусь.

Порядок и условия возмещения средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на подготовку рабочего (служащего), специалиста, устанавливаются Правительством Республики Беларусь.

(в ред. Закона республики Беларусь от 09.11.2009 № 51-3)

Президент Республики Беларусь

А. Лукашенко

МГТУ ИМ. И.П. ШАМЯЖКИНА

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
11 июля 2007 г. № 252-3

о высшем образовании
(извлечения)

Принят Палатой представителей 14 июня 2007 года
Одобен Советом Республики 22 июня 2007 года

(в ред. Законов Республики Беларусь от 16.07.2008 № 413-3, от 06.07.2009 № 37-3)

Статья 30. Права, обязанности и ответственность студентов высших учебных заведений

Лица, обучавшиеся за счет средств республиканского бюджета на первой либо второй ступени высшего образования в дневной форме получения высшего образования, в том числе по договору о целевой подготовке, подлежат распределению в порядке, установленном Правительством Республики Беларусь.

Выпускники высших учебных заведений, получившие образование первой либо второй ступени высшего образования в дневной форме получения высшего образования за счет средств республиканского бюджета и направленные на работу по распределению, считаются молодыми специалистами и обязаны отработать по распределению два года. Указанный срок работы по распределению исчисляется со дня заключения трудового договора между молодым специалистом и нанимателем.

Молодой специалист, не отработавший срок работы по распределению, обязан возместить в республиканский бюджет средства, затраченные на его подготовку.

Лица, не отработавшие срок работы по распределению в связи с поступлением в год получения документа о высшем образовании в магистратуру, аспирантуру (адъюнктуру) на дневную форму получения образования и завершившие обучение в установленном порядке, освобождаются от возмещения указанных средств.

Порядок и условия возмещения в республиканский бюджет средств, затраченных государством на подготовку специалиста, основания для освобождения от возмещения указанных средств, кроме изложенных в части четвертой настоящего пункта, устанавливаются Правительством Республики Беларусь.

Президент Республики Беларусь

А. Лукашенко

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
27 ноября 2000 г. № 631

**о дополнительных мерах по повышению заработной платы
и предоставлению льготных кредитов
отдельным категориям граждан
(извлечения)**

(в ред. Указов Президента Республики Беларусь от 03.01.2002 № 4, от 14.09.2004
№ 447, от 27.03.2007 № 147)

В целях повышения жизненного уровня работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями, а также усиления материальной поддержки выпускников государственных учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, и учреждений потребительской кооперации, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, направленных на работу (для прохождения службы) не по месту жительства родителей или в районы, пострадавшие от катастрофы на Чернобыльской АЭС, независимо от места жительства родителей, в организации, финансируемые из бюджета, воинские части, органы внутренних дел, органы и подразделения по чрезвычайным ситуациям, организации потребительской кооперации и сельскохозяйственные организации <*>, постановляю:

(в ред. Указов Президента Республики Беларусь от 03.01.2002 № 4, от 14.09.2004 № 447, от 27.03.2007 № 147)

1. Повысить с 1 декабря 2000 г. тарифные ставки (оклады) работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями, тарифицируемых

<*> К сельскохозяйственным организациям относятся организации, основным видом деятельности которых является выращивание (производство или производство и переработка) сельскохозяйственной продукции, а также филиалы или иные обособленные подразделения других организаций, осуществляющие предпринимательскую деятельность по производству или по производству и переработке сельскохозяйственной продукции.

(сноска введена Указом Президента Республики Беларусь от 27.03.2007 № 147)

1-22-м разрядами Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь, за исключением работников организаций образования, культуры, искусства, науки, которым повышение тарифных ставок (окладов) предусмотрено указами Президента Республики Беларусь и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь.

2. Предоставлять выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, и учреждений потребительской кооперации, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, приступившим к работе по распределению (направленным для прохождения службы) не по месту жительства родителей или в районах, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, согласно утверждаемому Правительством Республики Беларусь Перечню территорий (населенных пунктов и других объектов), относящихся к зонам радиоактивного загрязнения, независимо от места жительства родителей, в организациях, финансируемых из бюджета, воинских частях, органах внутренних дел, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, организациях потребительской кооперации и сельскохозяйственных организациях, льготные кредиты в течение двух лет после окончания этих учебных заведений на приобретение домашнего имущества (мебель, холодильник, телевизор, газовая или электрическая плита, стиральная машина) и товаров первой необходимости (одежда, обувь, набор постельного белья, посуда).

(в ред. Указов Президента Республики Беларусь от 03.01.2002 № 4, от 14.09.2004 № 447, от 27.03.2007 № 147)

3. Установить, что:

3.1 льготные кредиты в соответствии с настоящим Указом предоставляются открытым акционерным обществом «Сбергательный банк «Беларусбанк» в размере до 15-кратного бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного на дату выдачи кредита, сроком до 5 лет с уплатой за пользование ими 25 процентов ставки рефинансирования Национального банка Республики Беларусь;

3.2 погашение задолженности по льготным кредитам и выплата процентов за пользование ими осуществляются пользователями кредитов по истечении 6 месяцев со дня их выдачи равными долями в течение всего периода погашения;

3.3 льготные кредиты предоставляются по спискам, утвержденным районными, городскими, районными в городах исполнительными и распорядительными органами, на основании ходатайств организаций, финансируемых из бюджета, а также воинских частей, органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, организаций потребительской кооперации и сельскохозяйственных организаций, в которых работают (проходят службу) выпускники государственных учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, и учреждений потребительской кооперации, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования.

(в ред. Указов Президента Республики Беларусь от 03.01.2002 № 4, от 14.09.2004 № 447, от 27.03.2007 № 147)

Утвержденные списки в месячный срок с даты их утверждения представляются в открытое акционерное общество «Сбергательный банк «Беларусбанк».

5. Совету Министров Республики Беларусь:

5.1 принять необходимые меры по выполнению настоящего Указа;

6. Национальному банку Республики Беларусь предусмотреть, что кредиты, предоставляемые в соответствии с пунктом 2 настоящего Указа, являются инвестиционными и подлежат льготированию в установленном законодательством порядке.

7. Контроль над выполнением настоящего Указа возложить на Комитет государственного контроля.

8. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Республики Беларусь

А. Лукашенко

МГТУ ИМ. И.П. ШАМЯКІНА

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
19 июля 2001 г. № 401

**о предоставлении отсрочки от призыва на срочную
военную службу отдельным категориям граждан**

В целях закрепления квалифицированных молодых специалистов в некоторых районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить, что гражданам призывного возраста, окончившим высшие и средние специальные учебные заведения педагогического, медицинского, сельскохозяйственного профиля и работающим в соответствии с полученной специальностью в зонах последующего отселения и с правом на отселение, расположенных в районах согласно приложению, предоставляется отсрочка от призыва на срочную военную службу на период их работы в этих зонах.

2. Отсрочка от призыва на срочную военную службу, предусмотренная пунктом 1 настоящего Указа, предоставляется Президентом Республики Беларусь на основании списков, представляемых Гомельским и Могилевским облисполкомами после согласования с Министерством обороны.

3. Совету Министров Республики Беларусь в двухмесячный срок:
обеспечить приведение актов законодательства в соответствие с настоящим Указом;
принять необходимые меры, направленные на реализацию данного Указа.

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Республики Беларусь

А. Лукашенко

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
19 марта 2007 г. № 128

**о некоторых вопросах предоставления и использования
жилых помещений государственного жилищного фонда
(извлечения)**

(в ред. Указа Президента Республики Беларусь от 04.12.2007 № 612, от 12.05.2009
№ 241, от 15.02.2010 № 68)

В целях совершенствования правового регулирования порядка предоставления и использования жилых помещений государственного жилищного фонда:

1. Установить, что служебные жилые помещения государственного жилищного фонда могут быть предоставлены на период сохранения трудовых (служебных) отношений с государственным органом или иной государственной организацией в индивидуальном порядке:

1.1 Президентом Республики Беларусь – лицам, должности которых включены в кадровый реестр Главы государства Республики Беларусь, не имеющим права на получение служебного жилого помещения специального жилищного фонда;

1.2 Советом Министров Республики Беларусь – другим категориям работников на основании ходатайств государственных органов и иных государственных организаций, внесенных в установленном порядке по мотивированным предложениям данных заинтересованных государственных органов и организаций или подчиненных им государственных организаций, а также по мотивированным предложениям иных государственных организаций, внесенным в облисполкомы и Минский горисполком, при наличии одного из следующих оснований:

направление молодых специалистов, получивших образование за счет республиканского и (или) местных бюджетов, на работу по распределению учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования;

наем работников организациями, расположенными на территориях с уровнем радиоактивного загрязнения свыше 5 Ки/кв.км и приравненных к ним территориях;

переезд из другого населенного пункта при назначении на должность, переводе работника от одного нанимателя к другому в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами при условии, что из числа работников в данном населенном пункте для занятия вакансии нет равноценной замены;

1.3 облисполкомами – гражданам, проживающим в сельской местности и работающим в организациях сельского хозяйства, в иных организациях, обслуживающих эту отрасль, а также работающим в санаториях, реабилитационных центрах, расположенных в сельской местности.

3. Предложения о предоставлении в соответствии с пунктами 1 и 2 настоящего Указа в индивидуальном порядке служебных жилых помещений государственного жилищного фонда вносятся на рассмотрение:

Президента Республики Беларусь – в порядке, предусмотренном Указом Президента Республики Беларусь от 23 июня 1998 г. № 327 «Об утверждении Положения о порядке рассмотрения Президентом Республики Беларусь проектов правовых актов» (Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь, 1998 г., № 18, ст. 479);

Совета Министров Республики Беларусь – в порядке, установленном для внесения проектов правовых актов.

6. Жилые помещения государственного жилищного фонда, построенные за счет средств республиканского бюджета, направляемых на преодоление последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, предоставляются:

6.1 гражданам, постоянно (преимущественно) проживающим в зоне последующего отселения либо прибывшим в указанную зону до 1 января 1990 г., при их переселении.

(в ред. Указа Президента Республики Беларусь от 15.02.2010 № 68)

Гражданам, имеющим в зоне последующего отселения жилые помещения на праве собственности либо внесенным в качестве собственников недвижимого имущества в похозяйственную книгу сельского исполкома, при переселении жилые помещения предоставляются на праве собственности в порядке, предусмотренном законодательством, взамен оставляемых ими жилых помещений, которые переходят в коммунальный жилищный фонд.

Гражданам, постоянно (преимущественно) проживающим в зоне последующего отселения в жилых помещениях государственного жилищного фонда либо в жилых помещениях, находящихся в собственности организаций негосударственной формы собственности, по договору найма, при переселении предоставляются жилые помещения по договору найма жилого помещения государственного жилищного фонда;

(в ред. Указа Президента Республики Беларусь от 15.02.2010 № 68) 30

6.2 гражданам, проживавшим до 1 января 1990 г. и выехавшим из зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий на

протяжении всего периода после их выезда из указанных зон. Данной категории граждан жилые помещения предоставляются по договору найма жилого помещения государственного жилищного фонда;

(в ред. Указа Президента Республики Беларусь от 15.02.2010 № 68)

6.3 гражданам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, инвалидам, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС, другими радиационными авариями, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий. Данной категории граждан предоставляются жилые помещения социального пользования по договору найма жилого помещения социального пользования государственного жилищного фонда;

(пп. 6.3 в ред. Указа Президента Республики Беларусь от 15.02.2010 № 68)

6.4 по договору найма служебного жилого помещения государственного жилищного фонда, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий:

6.4.1 специалистам, прибывшим по распределению учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, или по направлению государственных органов и других государственных организаций на работу в организации, расположенные:

на территориях с уровнем радиоактивного загрязнения свыше 5 Ки/кв. км и приравненных к ним территориях;

в населенных пунктах, выведенных из зоны последующего отселения и зоны с правом на отселение (в жилых домах, построенных до вывода населенных пунктов из указанных зон);

6.4.2 научным работникам, направляемым на работу в научные учреждения г.Гомеля, занимающимся научными проблемами преодоления последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

6.4.3 работникам учреждения «Полесский государственный радиационно-экологический заповедник».

7. Жилые помещения государственного жилищного фонда, построенные за счет средств республиканского бюджета, направляемых на преодоление последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, предоставляются гражданам по решению районных, городских, районных в городах исполнительных и распорядительных органов.

Облисполкомы, Минский горисполком согласовывают с Департаментом по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС Министерства по чрезвычайным ситуациям представленные районными, городскими, районными в городах исполнительными и распорядительными органами списки граждан, которым в соответствии с частью первой настоящего пункта предоставляются жилые помещения

государственного жилищного фонда, построенные за счет средств республиканского бюджета, направляемых на преодоление последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС (с обязательным представлением учетных дел).

15. Совету Министров Республики Беларусь, облисполкомам и Минскому горисполкому в трехмесячный срок обеспечить приведение актов законодательства в соответствие с настоящим Указом и принять иные меры по его реализации.

17. Настоящий Указ вступает в силу после его официального опубликования.

Президент Республики Беларусь

А. Лукашенко

МГТУ ИМ. И.П.ШАМЯКИНА

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
14 июня 2007 г. № 273

**о повышении заработной платы отдельным
категориям молодых специалистов**

В целях стимулирования труда отдельных категорий молодых специалистов, работающих в государственных организациях, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Повысить тарифные ставки (оклады) молодым специалистам с высшим образованием из числа лиц, получавших в период обучения в учреждениях, обеспечивающих получение высшего образования, поощрения специальных фондов Президента Республики Беларусь по социальной поддержке одаренных учащихся и студентов, а также по поддержке талантливой молодежи (стипендию, поощрительную стипендию, гранд-премию, премию, поощрительную премию, грант, материальную помощь), принятым на работу по направлению этих учреждений в организации, финансируемые из бюджета, на 15 процентов.

2. Осуществлять ежемесячные доплаты молодым специалистам с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием, работающим по направлению учреждений образования (после прохождения стажировки) в государственных организациях здравоохранения, финансируемых из бюджета, в размере одной тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников государственных организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями.

3. Установить, что:

3.1 повышение тарифных ставок (окладов) и ежемесячные доплаты, предусмотренные в пунктах 1 и 2 настоящего Указа, осуществляются по основному месту работы молодого специалиста в течение двух лет с момента заключения с ним трудового договора (контракта). При этом ежемесячные доплаты выплачиваются пропорционально отработанному времени (объему выполненных работ), но не выше размера, определенного в пункте 2 этого Указа;

3.2 молодые специалисты с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием, получившие образование за счет собственных средств, средств физических или юридических лиц, работающие в государственных организациях здравоохранения, финансируемых из бюджета, по направлению учреждений, обеспечивающих получение высшего медицинского (фармацевтического)

образования, имеют право на получение доплат, предусмотренных в пункте 2 настоящего Указа.

4. Совету Министров Республики Беларусь в двухмесячный срок обеспечить приведение актов законодательства в соответствие с данным Указом и принять иные меры по его реализации.

5. Настоящий Указ вступает в силу с 1 сентября 2007 г.

Президент Республики Беларусь

А. Лукашенко

МГТУ им. И.П.Шамякина

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
23 ноября 2001 г. № 2**

об оплате труда специалистов, имеющих дипломы магистра

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь», и в целях усиления связи оплаты труда молодых специалистов, выпускников высших учебных заведений, и полученных знаний (квалификации) Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь по согласованию с Министерством финансов Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Установить, что молодым специалистам из числа выпускников высших учебных заведений, имеющим диплом магистра (прошедшим подготовку в соответствии с Положением о подготовке специалистов с высшим образованием в Белорусском государственном университете, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 мая 2001 г. № 758 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2001 г., № 53, 5/6062) и направленным на работу по персональному распределению в учреждения и организации, финансируемые из бюджета, в установленном порядке присваивается вторая квалификационная категория без предъявления требований к стажу работы для этой категории.

Министр

А. П. Морова

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Министра финансов Республики Беларусь

А. И. Серж

22.11.2001

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ 26 января 2009 г. № 86**

**о некоторых вопросах оплаты труда
работников учреждений образования
(извлечения)**

В соответствии с подпунктом 4.1 пункта 4 Декрета Президента Республики Беларусь от 17 июля 2008 г. № 15 «Об отдельных вопросах общего среднего образования» и Программой развития системы дошкольного образования в Республике Беларусь, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 августа 2008 г. № 1193, Совет Министров Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить:

1.1 в общеобразовательных учреждениях, специальных учреждениях образования, учреждениях, обеспечивающих получение дошкольного, профессионально-технического и среднего специального образования, учреждении образования «Республиканский центр реабилитации детей дошкольного возраста с нарушениями слуха», финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями:

1.1.1 повышение тарифных окладов (ставок) педагогическим работникам, за исключением мастеров производственного обучения и преподавателей предметов (дисциплин) профессионального компонента учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического и среднего специального образования, на 5 процентов;

1.1.2 ежемесячные доплаты молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием из числа педагогических работников, а также специалистам с высшим и средним специальным образованием из числа педагогических работников, получившим образование на условиях оплаты и направленным на работу по распределению, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) в размере одной тарифной ставки первого разряда, установленной Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников государственных организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями.

Ежемесячные доплаты выплачиваются по основному месту работы молодого специалиста (специалиста, получившего образование на условиях оплаты) пропорционально отработанному времени (объему

выполненных работ), но не выше размера, установленного в части первой настоящего подпункта;

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2009 г., за исключением пункта 2 и настоящего пункта, вступающих в силу со дня официального опубликования данного постановления.

Премьер-министр Республики Беларусь

С. Сидорский

МГТУ им. И.П.Шамякина

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ 1 сентября 2010 г. № 1267**

**о повышении заработной платы отдельным категориям
работников бюджетных организаций, получающих субсидии,
работники, которые приравнены по оплате труда
к работникам бюджетных организаций
(извлечения)**

В соответствии со статьей 63 Трудового кодекса Республики Беларусь и в целях дальнейшего повышения заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, Совет Министров Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить:

1.2 повышение тарифных окладов (ставок) молодым специалистам, получившим высшее и среднее специальное образование за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов либо на условиях оплаты, направленным на работу по распределению в бюджетные организации, на 10 процентов;

1.3 повышение тарифных окладов (ставок) педагогическим работникам бюджетных организаций (за исключением профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений и учреждений образования (подразделений учреждений образования), обеспечивающих повышение квалификации и переподготовку кадров), на 25 процентов;

Премьер-министр Республики Беларусь

С. Сидорский

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
10.12.2007 № 1702

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении выпускников учреждений образования, получивших профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование

(в ред. постановлений Совмина от 23.12.2008 № 2010, от 01.06.2009 № 708,
от 22.12.2009 № 1690)

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законами Республики Беларусь от 29 октября 1991 года «Об образовании» (Ведамасці Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь, 1991 г., № 33, ст. 598; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 37, 2/844), от 29 июня 2003 года «О профессионально-техническом образовании» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., № 76, 2/965), от 11 июля 2007 года «О высшем образовании» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 171, 2/1349) и определяет порядок распределения выпускников государственных учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального образования, и государственных высших учебных заведений (далее – учреждения образования) на места их работы.

2. Распределение выпускников осуществляется учреждениями образования в целях удовлетворения потребностей отраслей экономики и социальной сферы в специалистах, рабочих (служащих) и социальной защиты этих специалистов, рабочих (служащих).

По вопросу, касающемуся персонального распределения выпускников военных учебных заведений, см. постановление Министерства обороны Республики Беларусь, Министерства образования Республики Беларусь от 05.03.2008 № 20/20.

3. Действие настоящего Положения не распространяется на выпускников учреждений образования, осуществляющих подготовку кадров для Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований Республики Беларусь, органов внутренних дел,

финансовых расследований Комитета государственного контроля, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям.

(в ред. постановления Совмина от 22.12.2009 № 1690)

4. Распределению подлежат выпускники, получившие профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование первой либо второй ступени в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, кроме выпускников из числа иностранных граждан и лиц без гражданства, местом постоянного проживания которых являются иностранные государства.

Выпускники, получившие среднее специальное или высшее образование в дневной форме получения образования на условиях оплаты, по их желанию могут направляться на работу на места, оставшиеся после распределения выпускников, указанных в части первой настоящего пункта.

Место работы путем распределения не предоставляется выпускникам учреждений образования, включенным Министерством спорта и туризма в списочные составы национальных и сборных команд Республики Беларусь по виду (видам) спорта, а также выпускникам профессионально-технических училищ, находящихся на территории учреждений уголовно-исправительной системы, республиканских унитарных производственных предприятий уголовно-исполнительной системы, лечебно-трудовых профилакториев, республиканских унитарных производственных предприятий лечебно-трудовых профилакториев Министерства внутренних дел, специальных учебно-воспитательных учреждений и специальных лечебно-воспитательных учреждений.

5. Выпускники, получившие профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование первой и второй ступени в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, направленные на работу по распределению, являются молодыми рабочими (служащими) или молодыми специалистами (далее – молодые специалисты) и обязаны отработать один год – после получения профессионально-технического образования, два года – после получения среднего специального или высшего образования. Указанный срок работы по распределению исчисляется со дня заключения трудового договора (контракта) между молодым специалистом и нанимателем.

Выпускники высших медицинских учебных заведений, получившие высшее образование первой ступени в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета, направляются на работу по распределению после прохождения стажировки (интернатуры) и обязаны отработать два года после ее прохождения.

Срок отработки после окончания учреждения образования выпускника, получившего профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование первой либо второй ступени на

основе договора на целевую подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов, в организации, заключившей с ним указанный договор, определяется в соответствии с законодательством.

(часть третья п.5 введена постановлением Совмина от 01.06.2009 № 708)

6. Контроль над распределением выпускников, перераспределением молодых специалистов, их трудоустройством осуществляют государственные органы, подчиненные или подотчетные Президенту Республики Беларусь, республиканские органы государственного управления, иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы, имеющие в своем подчинении учреждения образования.

Глава 2.

ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ, ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

7. Распределение выпускников осуществляется комиссией по распределению выпускников учреждения образования (далее – комиссия) не позднее, чем за два месяца до окончания выпускниками учреждения образования.

Состав комиссии утверждается руководителем учреждения образования ежегодно не позднее 1 февраля. Комиссия начинает свою работу с даты утверждения ее состава и сохраняет свои полномочия до утверждения нового состава комиссии.

В учреждениях образования, в которых количество выпускников превышает 500 человек, допускается создание нескольких комиссий.

В работе комиссий могут принимать участие представители государственных органов, подчиненных или подотчетных Президенту Республики Беларусь, республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, местных исполнительных и распорядительных органов, имеющих в своем подчинении учреждения образования, заинтересованных организаций, для которых осуществляется подготовка кадров, общественных объединений, в том числе профессиональных союзов. Порядок работы комиссии, очередность распределения выпускников определяются учреждением образования в соответствии с требованиями настоящего Положения.

8. Руководители учреждений образования обязаны не позднее, чем за месяц до начала распределения организовать работу по ознакомлению выпускников с настоящим Положением, предлагаемыми местами работы и

планами распределения, договорами о подготовке рабочих (служащих), специалистов, заявками организаций на требуемое количество рабочих (служащих), специалистов, порядком работы комиссий.

9. Выпускники, получившие среднее специальное или высшее образование, распределяются на работу в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией в первую очередь в государственные организации и организации с долей собственности государства в их уставных фондах согласно договорам о подготовке специалистов, заявкам на специалистов этих организаций.

По мере удовлетворения потребностей в специалистах организаций, указанных в части первой настоящего пункта, возможно распределение выпускников в иные организации, а также рассмотрение заявок организаций о распределении на работу к ним конкретных выпускников.

Выпускники, получившие профессионально-техническое образование, распределяются на работу в соответствии с полученной специальностью (профессией) и присвоенной квалификацией согласно договорам о подготовке рабочих (служащих), заключенным с организациями-заказчиками кадров, а также заявкам на рабочих (служащих).

Организации, которые осуществляют или обеспечивают производственное обучение учащихся учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического образования, имеют преимущественное право на обеспечение их потребностей в рабочих (служащих). Решение о первоочередном обеспечении потребности в рабочих (служащих) названных организаций принимается органами самоуправления (советом, попечительским советом) учреждения, обеспечивающего получение профессионально-технического образования, с учетом заключенных договоров о подготовке рабочих (служащих).

Выпускники, получившие среднее специальное образование, по их желанию могут направляться на работу в качестве рабочих в соответствии с разрядом и квалификацией, полученными в период обучения.

10. Организации, которые не имеют возможности трудоустроить по распределению заявленных ранее выпускников, должны сообщить об этом в учреждение образования не позднее, чем за два месяца до начала распределения.

11. Комиссия принимает решение о направлении на работу выпускника с учетом его результатов успеваемости, участия в научно-исследовательской, общественной работе, состояния здоровья и семейного положения, места жительства семьи, места прохождения преддипломной практики, а также рекомендации учреждения образования о наиболее целесообразном направлении этого выпускника на работу и его личных пожеланий.

(в ред. постановления Совмина от 01.06.2009 № 708)

Работу выпускнику от имени комиссии предлагает ее председатель.

Правом первоочередного распределения пользуются выпускники, которые имеют нагрудные знаки «Лаўрэат спецыяльнага фонду Прэзідэнта Рэспублікі Беларусь па сацыяльнай падтрымцы здольных навучэнцаў і студэнтаў» и «Лауреат специального фонда Президента Республики Беларусь по поддержке талантливой молодежи».

Выпускники, обучавшиеся на основе договоров на целевую подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов, направляются комиссией на работу в соответствии с договорами на целевую подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов.

(часть четвертая п.11 введена постановлением Совмина от 01.06.2009 № 708)

Комиссия принимает решение открытым голосованием большинством голосов. При одинаковом количестве голосов принимается решение, за которое проголосовал председатель комиссии.

Решение о направлении на работу принимается, как правило, в присутствии выпускника.

Решение о направлении на работу выпускника, который не явился на заседание комиссии, принимается в его отсутствие. При распределении могут учитываться ранее высказанные пожелания выпускника.

Комиссия ведет протокол заседания и оформляет ведомость распределения выпускников по форме согласно приложению 1.

13. Направление выпускников на работу осуществляется учреждением образования путем выдачи им свидетельства о направлении на работу по форме согласно приложению 2.

14. Выпускникам – инвалидам I или II группы, детям-инвалидам в возрасте до 18 лет место работы предоставляется с учетом состояния их здоровья по месту жительства родителей, мужа (жены) или с согласия выпускника иное имеющееся в наличии место работы.

Выпускникам, которые имеют одного из родителей или мужа (жену) инвалида I или II группы, место работы предоставляется по желанию выпускника и при наличии возможности по месту жительства данного родителя, мужа (жены).

Выпускникам, имеющим медицинские противопоказания к работе по полученной профессии (специальности), место работы предоставляется с учетом состояния здоровья.

Выпускникам – детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением обучавшихся на основе договоров на целевую подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов), место работы предоставляется по месту закрепления за ними жилых помещений, либо по месту включения их в списки нуждающихся в

улучшении жилищных условий, либо с их согласия – в населенных пунктах, где им будет предоставлено место для проживания в общежитии.

(часть четвертая п. 14 введена постановлением Совмина от 1.06.2009 № 708)

15. Выпускнику – жене (мужу) лица, избранного на выборную должность в государственные органы, направленного на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Беларусь, а также лица из числа военнослужащих Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований Республики Беларусь (за исключением военнослужащих, проходящих срочную военную службу, курсантов), сотрудников Службы безопасности Президента Республики Беларусь, органов внутренних дел, государственной безопасности, финансовых расследований Комитета государственного контроля, таможенных органов, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, прокурорских работников место работы предоставляется при наличии возможности по месту прохождения службы мужа (жены).

(в ред. постановления Совмина от 01.06.2009 № 708)

16. Выпускникам (мужу и жене), которые должны быть направлены на работу по распределению одновременно, место работы при наличии возможности предоставляется в одном населенном пункте.

Выпускнику – мужу (жене), жена (муж) которого направлена на работу по распределению ранее, место работы при наличии возможности предоставляется в том же населенном пункте.

Выпускнику – мужу (жене), жена (муж) которого работает и постоянно проживает на территории Республики Беларусь, место работы предоставляется по его (ее) желанию и при наличии возможности по месту жительства и (или) работы жены (мужа).

(часть третья п. 6 в ред. постановления Совмина от 01.06.2009 № 708)

17. Выпускникам – беременным женщинам, матерям или отцам, которые имеют ребенка в возрасте до трех лет на дату принятия решения о направлении на работу, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности по месту жительства семьи.

18. Выпускникам, гражданам Республики Беларусь, постоянно проживающим за ее пределами, при наличии возможности может быть предоставлено место работы по месту жительства по запросу находящейся там организации Республики Беларусь.

18–1. Порядок распределения выпускников, предусмотренный в пунктах 15–18 настоящего Положения, не распространяется на выпускников, обучавшихся на основе договоров на целевую подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов.

(п. 18–1 введен постановлением Совмина от 01.06.2009 № 708)

19. Вопрос о распределении выпускника в случаях, предусмотренных в пунктах 14–17 настоящего Положения, рассматривается при представлении выпускником в комиссию, направляющую его на работу, следующих документов:

копии удостоверения инвалида – для выпускников – инвалидов I или II группы или детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, а также для выпускников, которые имеют одного из родителей или мужа (жену) инвалида I или II группы;

справки о годности к работе по данной профессии (специальности) – для лиц, имеющих медицинские противопоказания к работе по полученной профессии (специальности);

копии свидетельства о браке и справки с места работы о занимаемой должности мужа (жены) – для выпускника, который имеет мужа (жену), избранного на выборную должность в государственные органы, направленного на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Беларусь, а также для лица из числа военнослужащих Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований Республики Беларусь, сотрудников Службы безопасности Президента Республики Беларусь, органов внутренних дел, государственной безопасности, финансовых расследований Комитета государственного контроля, таможенных органов, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, прокурорских работников;

(в ред. постановления Совмина от 01.06.2009 № 708)

выписки из медицинских документов – для беременных женщин;

копии свидетельства о рождении ребенка – для выпускников, которые имеют ребенка в возрасте до трех лет;

копии свидетельства о браке и свидетельства о направлении на работу жены (мужа), а также выписки из трудовой книжки (копии трудовой книжки) жены (мужа) – для выпускников, которые имеют жену (мужа), направленную на работу по распределению ранее;

копии свидетельства о браке и свидетельства о направлении на работу – для супругов, которые направляются на работу по распределению одновременно;

копии свидетельства о браке, справки с места работы или жительства мужа (жены) – для выпускников, желающих получить распределение по месту работы или постоянного жительства жены (мужа).

20. Выпускникам государственных учреждений образования может быть предоставлено право самостоятельного трудоустройства в случаях:

предусмотренных в пунктах 14–17 настоящего Положения при невозможности предоставления соответствующего места работы;

если комиссия не может предоставить место работы по полученной специальности (профессии) и присвоенной квалификации.

При принятии решения комиссией о самостоятельном трудоустройстве выпускника, а также в случае получения выпускником среднего специального или высшего образования на условиях оплаты ему выдается справка о самостоятельном трудоустройстве.

21. Выдача свидетельства о направлении на работу или справки о самостоятельном трудоустройстве осуществляется учреждением образования не позднее одного месяца после окончания выпускником учреждения образования при представлении им документа, удостоверяющего личность.

(в ред. постановления Совмина от 23.12.2008 № 2010)

22. Учреждения образования осуществляют перераспределение молодых специалистов на протяжении одного года после получения профессионально-технического образования, двух лет – после получения среднего специального или высшего образования, двух лет – после прохождения стажировки (интернатуры) выпускниками высших медицинских учреждений образования в случаях:

(в ред. постановления Совмина от 01.06.2009 № 708)

возникновения обстоятельств, указанных в пунктах 14 и 15, частях второй и третьей пункта 16 настоящего Положения;

беременности, наличия ребенка в возрасте до трех лет;

отказа нанимателя в приеме на работу молодому специалисту, направленному в соответствии с заявкой этого нанимателя (договором о подготовке специалиста, рабочего (служащего);

расторжения срочного трудового договора по требованию работника в случае нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора (статья 41 Трудового кодекса Республики Беларусь);

прекращения трудового договора с молодым специалистом вследствие восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, нарушения установленных правил приема на работу (пункты 2 и 3 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь);

расторжения трудового договора по инициативе нанимателя в случаях, предусмотренных в пунктах 1, 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;

невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью (профессией) и присвоенной квалификацией по окончании службы в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь при желании молодого специалиста продолжить работу по направлению;

перевода молодого специалиста с его согласия от одного нанимателя к другому (пункт 4 статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь) по согласованию между ними в соответствии с полученной специальностью (профессией) и присвоенной квалификацией;

отчисления из учреждения образования, обеспечивающего получение образования более высокого уровня (ступени) в дневной форме.

Перераспределение квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов, работающих в соответствии с договором на целевую подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов, осуществляется учреждениями образования при условии его расторжения по уважительным причинам, предусмотренным в частях третьей и четвертой пункта 10 Положения о целевой подготовке квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 марта 2000 г. № 406 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 33, 5/2876), или изменения условий договора в части места работы на протяжении срока отработки после окончания учреждения образования.

(часть вторая п. 22 введена постановлением Совмина от 01.06.2009 № 708)

При решении вопроса о перераспределении в случаях, предусмотренных в абзацах втором и третьем части первой настоящего пункта, место работы предоставляется в порядке, предусмотренном соответственно в пунктах 14, 15, частях второй и третьей пункта 16, пункте 17 настоящего Положения.

Учреждения образования, подчиненные Министерству здравоохранения, согласовывают решение о перераспределении молодых специалистов с Министерством здравоохранения в определяемом им порядке.

Учреждения образования, подчиненные Министерству сельского хозяйства и продовольствия, согласовывают решение о перераспределении молодых специалистов с районными исполнительными комитетами в определяемом ими порядке

(часть четвертая п. 22 в ред. постановления Совмина от 01.06.2009 № 708)

Для рассмотрения вопроса о перераспределении молодой специалист обращается в учреждение образования, направившее его на работу, с заявлением, прилагая документы, подтверждающие его право на перераспределение в соответствии с пунктом 393 перечня административных процедур, осуществляемых государственными органами и иными государственными организациями по заявлениям граждан, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 марта 2006 г. № 152 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 44, 1/7344; 2007 г., № 222, 1/8854) (далее – Перечень).

Перераспределение осуществляется комиссией в порядке, установленном в пункте 9, частях первой и второй пункта 11, пунктах 12 и 13 настоящего Положения.

После принятия решения о перераспределении выпускнику выдается новое свидетельство о направлении на работу.

В случае невозможности предоставления комиссией при перераспределении места трудоустройства в соответствии с полученной специальностью (профессией) и присвоенной квалификацией молодой специалист при наличии оснований для освобождения от возмещения средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на его подготовку, вправе обратиться в учреждение образования за получением справки о самостоятельном трудоустройстве в соответствии с пунктом 395 Перечня.

Молодой специалист, получивший справку о самостоятельном трудоустройстве, теряет статус молодого специалиста.

23. Свидетельство о направлении на работу и справка о самостоятельном трудоустройстве являются бланками строгой отчетности, которые изготавливаются и используются в соответствии с законодательством.

24. Выдача дубликатов свидетельств о направлении на работу и справок о самостоятельном трудоустройстве осуществляется при представлении документов в соответствии с пунктами 394 и 396 Перечня.

Глава 3.

ГАРАНТИИ И ПОРЯДОК ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

25. По окончании обучения в учреждении образования молодым специалистам предоставляется отдых продолжительностью один календарный месяц, а получившим среднее специальное или высшее образование по педагогическим специальностям – 45 календарных дней, независимо от того, когда у них были последние каникулы.

26. Молодым специалистам, получившим среднее специальное или высшее образование, выплачивается денежная помощь в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем семестре, получившим профессионально-техническое образование – из расчета тарифной ставки по присвоенной им квалификации (разряду, классу, категории) или соответствующего оклада.

Выплата денежной помощи осуществляется нанимателем в месячный срок после заключения трудового договора (контракта) с молодым специалистом в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха.

Молодым специалистам, получившим среднее специальное или высшее образование по педагогическим специальностям, выплачивается денежная помощь за 45 календарных дней за счет средств республиканского или местных бюджетов учреждением образования, которое они окончили, из расчета месячной стипендии, назначенной им в последнем семестре.

В случае, если молодые специалисты не получали стипендии в последнем перед выпуском семестре, им выплачивается соответствующая денежная помощь из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска.

27. Молодым специалистам гарантируются выплаты в связи с переездом, предусмотренные законодательством.

28. Молодым специалистам, прибывшим на работу по распределению, местные исполнительные и распорядительные органы, а также организации при недостаточности собственного жилого фонда могут выделять средства с целью компенсации затрат на наймы жилых помещений у граждан.

29. На молодых специалистов, направленных на работу в организации, которые размещаются в зонах радиационного загрязнения, распространяются льготы и компенсации, предусмотренные законодательством для лиц, проживающих и работающих в этих зонах.

30. Молодой специалист обязан прибыть к месту работы не позднее срока, указанного в свидетельстве о направлении на работу, и отработать по распределению срок, установленный в пункте 5 настоящего Положения.

В срок работы по распределению молодого специалиста засчитываются:

период службы по призыву, службы в резерве в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь;

(в ред. постановления Совмина от 01.06.2009 № 708)

период нахождения после окончания учреждения образования в отпуске по уходу за ребенком и ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет;

время работы у другого нанимателя (в случае перераспределения).

Наниматель обязан принять на работу прибывшего по направлению молодого специалиста и обеспечить условия, указанные в свидетельстве о направлении на работу.

31. Молодой специалист, который до указанного в свидетельстве о направлении на работу срока прибытия в организацию призывается на службу в Вооруженные Силы Республики Беларусь, другие войска и воинские формирования Республики Беларусь, письменно уведомляет об этом учреждение образования и нанимателя.

За два месяца до окончания срока службы по призыву в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь молодой специалист письменно уведомляет нанимателя о своем намерении работать по направлению по окончании срока службы.

Если молодой специалист, призванный на службу в Вооруженные Силы Республики Беларусь, другие войска и воинские формирования Республики Беларусь, не намерен трудоустроиться по месту работы, указанному в свидетельстве о направлении на работу, по окончании службы, он обращается в учреждение образования за перераспределением или получением справки о свободном трудоустройстве.

Выпускник, получивший среднее специальное или высшее образование на основе договора на целевую подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов, призванный на службу в Вооруженные Силы Республики Беларусь, другие войска и воинские формирования Республики Беларусь до либо после его трудоустройства, по окончании службы обязан доработать срок отработки после окончания учреждения образования.

(п. 31 в ред. постановления Совмина от 01.06.2009 № 708)

32. Молодой специалист, который до указанного в свидетельстве о направлении на работу срока прибытия в организацию зачислен в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени), обязан в течение трех дней после зачисления письменно уведомить о своем зачислении нанимателя, учреждение образования и вернуть свидетельство о направлении на работу в учреждение образования.

33. Если молодой специалист без уважительной причины не прибыл к месту работы в срок, указанный в уведомлении к свидетельству о направлении на работу, наниматель и молодой специалист обязаны в трехдневный срок уведомить об этом учреждение образования.

34. Молодой специалист, прибывший к месту работы в срок, указанный в свидетельстве о направлении на работу, и получивший отказ нанимателя в приеме на работу в соответствии со свидетельством о направлении на работу, обязан обратиться в учреждение образования за перераспределением.

35. Наниматели независимо от формы собственности при приеме на работу выпускников государственных учреждений образования в течение одного года после получения профессионально-технического образования, двух лет – после получения среднего специального или высшего образования должны требовать предъявления ими свидетельства о направлении на работу или справки о самостоятельном трудоустройстве.

36. Увольнение молодых специалистов или перевод их на работу, которая не связана с полученной специальностью (профессией) и

присвоенной квалификацией, до окончания срока работы по распределению запрещается, за исключением случаев:

перехода на выборную должность (пункт 4 статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь);

принятия решения учреждением образования о перераспределении молодого специалиста либо о выдаче ему справки о самостоятельном трудоустройстве;

зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (степени);

нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора (статья 41 Трудового кодекса Республики Беларусь);

увольнения по инициативе нанимателя по основаниям, предусмотренным в пунктах 1, 2, 4–9 статьи 42, а также по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, предусмотренным в пунктах 1–3, 5, 6 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Увольнение квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов, получивших профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование на условиях целевой подготовки, до окончания срока отработки после окончания учреждения образования допускается:

в случае расторжения договора на целевую подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов по уважительным причинам, предусмотренным в частях третьей и четвертой пункта 10 Положения о целевой подготовке квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов;

по основаниям, предусмотренным в пунктах 4, 5, 7, 8, 9 статьи 42, статьей 44 (за исключением пункта 4) и в пунктах 1, 2–5 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь.

(часть вторая п. 36 введена постановлением Совмина от 01.06.2009 № 708)

37. Наниматели и молодые специалисты обязаны в трехдневный срок письменно сообщать в учреждения образования о приеме на работу или увольнении молодых специалистов в течение одного года после получения ими профессионально-технического образования, двух лет – после получения среднего специального или высшего образования первой и второй ступени.

37–1. На выпускников, получивших среднее специальное или высшее образование в дневной форме получения образования на условиях оплаты, по их желанию направленных на работу по распределению, распространяются гарантии, предусмотренные настоящим Положением.

(п. 37–1 введен постановлением Совмина от 01.06.2009 № 708)

Глава 4.

ДОКУМЕНТЫ УЧЕТА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ И ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

38. Основными документами учета распределения и трудоустройства выпускников учреждений образования являются:

- протоколы заседаний комиссии;
- ведомость распределения выпускников;
- свидетельство о направлении на работу;
- справка о самостоятельном трудоустройстве;

книга учета выдачи справок о самостоятельном трудоустройстве и подтверждений о приеме на работу;

книга учета выдачи свидетельств о направлении на работу и подтверждений о приеме на работу;

отчет о распределении и трудоустройстве выпускников согласно утвержденным в установленном порядке формам государственных статистических наблюдений.

Формы и порядок ведения книг учета выдачи справок о самостоятельном трудоустройстве и подтверждений о приеме на работу, книг учета выдачи свидетельств о направлении на работу и подтверждений о приеме на работу устанавливаются учреждениями образования.

39. Отчет о распределении и трудоустройстве выпускников учреждения образования представляют:

- областным (Минскому городскому) управлениям статистики;
- учредителю учреждения образования;
- Министерству образования.

40. Учреждения образования ведут ведомость персонального учета выпускников, кроме выпускников из числа иностранных граждан, в течение года после окончания учреждения, обеспечивающего получение профессионально-технического образования, двух лет – после окончания высшего учебного заведения, учреждения, обеспечивающего получение среднего специального образования.

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
23.09.2006 № 1255

ПОЛОЖЕНИЕ

о возмещении средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на подготовку рабочего (служащего), специалиста

(в ред. Постановления Совмина от 27 ноября 2007 г. № 16) 5, от 24.12.2007 № 1813,
от 25.03.2008 № 453, от 01.06.2009 № 708, от 22.12.2009 № 1690)

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 10 Закона Республики Беларусь от 29 октября 1991 года «Об образовании» (Ведамасці Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь, 1991 г., № 3, ст. 598; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 37, 2/844) и регулирует условия и порядок возмещения средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на подготовку рабочего (служащего), специалиста, основания для освобождения от возмещения указанных средств, а также порядок расчета средств, подлежащих возмещению в республиканский и (или) местные бюджеты.

2. Возмещение средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на подготовку рабочего (служащего), специалиста, производится выпускниками учреждений образования, получившими профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, направленными на работу по распределению (далее – молодые специалисты), если они не отработали по распределению один год – после получения профессионально - технического образования, два года – после получения среднего специального или высшего образования, а выпускники высших медицинских учебных заведений – два года после прохождения стажировки (интернатуры).

(в ред. постановлений Совмина от 24.12.2007 № 1813, от 01.06.2009 № 708)

Возмещение средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на подготовку рабочего (служащего), специалиста, гражданами или государственными организациями, местными исполнительными и распорядительными органами, а также организациями частной формы собственности при подготовке рабочих

(служащих) (далее заказчики), заключившими договор на целевую подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов, производится в случаях расторжения данного договора при отсутствии уважительных причин, указанных в части третьей, а для граждан – и в части четвертой пункта 10 Положения о целевой подготовке квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 марта 2000 г. № 406 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 33, 5/2876), или в связи с невыполнением условий договора.

(часть вторая п. 8 введена постановлением Совмина от 01.06.2009 № 708)

Настоящее Положение распространяется на выпускников учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального образования, высших учебных заведений независимо от их подчиненности (далее – учреждения образования).

(в ред. постановления Совмина от 24.12.2007 № 1813)

Возмещение затраченных средств на обучение выпускниками учреждений образования, осуществляющих подготовку кадров для Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований Республики Беларусь, органов внутренних дел, государственной безопасности, финансовых расследований Комитета государственного контроля, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям проводится в соответствии с законодательством, регулирующим прохождение военной службы и службы в указанных органах.

(в ред. постановлений Совмина от 24.12.2007 № 1813, от 22.12.2009 № 1690)

3. Средства, затраченные государством на подготовку молодого специалиста (далее – затраченные средства), возмещаются в доход республиканского и (или) местных бюджетов, из которых осуществлялось финансирование этой подготовки.

4. Молодые специалисты (за исключением обучавшихся на основе договоров на целевую подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов), заключившие трудовой договор, освобождаются от возмещения затраченных средств в республиканский и (или) местные бюджеты в случаях:

(в ред. постановления Совмина от 01.06.2009 № 708)

4.1 если они являются:

инвалидами I, II групп или детьми-инвалидами в возрасте до 18 лет;
детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей,
лицами из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей,

а также лицами в возрасте от 18 до 23 лет, потерявшими последнего из родителей в период обучения;

(в ред. постановления Совмина от 24.12.2007 № 1813)

детьми военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований, погибших (умерших) либо ставших инвалидами при исполнении обязанностей воинской службы (служебных обязанностей), работников, обслуживающих воинские контингенты в Афганистане или других государствах, в которых велись боевые действия, погибших (умерших) либо ставших инвалидами в период боевых действий;

лицами, имеющими льготы в соответствии со статьей 18 Закона Республики Беларусь от 6 января 2009 года «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 17, 2/1561);

(в ред. постановлений Совмина от 24.12.2007 № 1813, от 01.06.2009 № 708)

мужем (женой) молодого специалиста или иного лица, работающего и постоянно проживающего на территории Республики Беларусь, при невозможности предоставления ему (ей) места работы по месту работы (жительства) жены (мужа) путем перераспределения;

(в ред. постановления Совмина от 01.06.2009 № 708)

беременными женщинами, матерями или отцами, имеющими ребенка в возрасте до 3 лет, при невозможности предоставления работы по месту жительства семьи путем перераспределения;

(в ред. постановлений Совмина от 27.11.2007 № 1615, от 24.12.2007 № 1813, от 01.06.2009 № 708)

женой (мужем) лица, избранного на выборную должность в государственные органы, направленного на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Беларусь, а также лица из числа военнослужащих Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований Республики Беларусь (за исключением военнослужащих, проходящих срочную военную службу, курсантов), сотрудников Службы безопасности Президента Республики Беларусь, органов внутренних дел, государственной безопасности, финансовых расследований Комитета государственного контроля, таможенных органов, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, прокурорских работников при невозможности предоставления им работы по месту прохождения службы мужа (жены) путем перераспределения;

(в ред. постановлений Совмина от 24.12.2007 № 1813, от 01.06.2009 № 708)

лицами, призванными на службу в Вооруженные Силы Республики Беларусь, другие войска и воинские формирования Республики Беларусь;
(абзац введен постановлением Совмина от 24.12.2007 № 1813)

лицами, получившими профессионально-техническое или среднее специальное образование и зачисленными в учреждение образования Республики Беларусь или Российской Федерации на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня;

(абзац введен постановлением Совмина от 24.12.2007 № 1813; в ред. постановления Совмина от 01.06.2009 № 708)

Абзац 11 подпункта 4.1 вступил в силу с 20 января 2008 года (пункт 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 24.12.2007 № 1813).

лицами в год окончания высшего учебного заведения (для выпускников высших медицинских учебных заведений – в год прохождения стажировки (интернатуры), зачисленными на обучение в магистратуру, аспирантуру (адъюнктуру) на дневную форму получения образования и завершившими обучение в установленном порядке;

(абзац введен постановлением Совмина от 24.12.2007 № 1813)

лицами, имеющими медицинские противопоказания к работе по полученной профессии (специальности) в соответствии с распределением при невозможности предоставления им места работы с учетом состояния здоровья путем перераспределения;

(абзац введен постановлением Совмина от 24.12.2007 № 1813; в ред. постановления Совмина от 01.06.2009 № 708)

4.2 если имеют одного из родителей или мужа (жену) инвалида I, II групп при невозможности предоставления работы по месту жительства этих родителей, мужа (жены) путем перераспределения;

(в ред. постановления Совмина от 01.06.2009 № 708)

4.3 если трудовой договор расторгнут в связи с: инициативой нанимателя в случаях, предусмотренных пунктом 1 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, при невозможности предоставления нового места работы путем перераспределения;

(в ред. постановления Совмина от 24.12.2007 № 1813)

несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (пункт 2 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании (пункт 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

обстоятельствами, не зависящими от воли сторон (пункты 2 и 3 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь) при невозможности предоставления нового места работы путем перераспределения;

(в ред. постановления Совмина от 24.12.2007 № 1813)

требованием молодого специалиста в случае нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора (статья 41 Трудового кодекса Республики Беларусь) при невозможности предоставления нового места работы путем перераспределения;

(в ред. постановления Совмина от 24.12.2007 № 1813)

переводом молодого специалиста с его согласия от одного нанимателя к другому (пункт 4 статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь) по согласованию между ними в соответствии с полученной специальностью (профессией) и присвоенной квалификацией на основании решения учреждения образования о перераспределении молодого специалиста;

(абзац введен постановлением Совмина от 24.12.2007 № 1813)

переходом на выборную должность (пункт 4 статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь).

(абзац введен постановлением Совмина от 24.12.2007 № 1813)

Граждане или заказчики, заключившие договор на целевую подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов, освобождаются от возмещения затраченных средств в республиканский и (или) местные бюджеты в случае расторжения данного договора при наличии уважительных причин, предусмотренных в части третьей, а граждане – и в части четвертой пункта 10 Положения о целевой подготовке квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов, и невозможности предоставления нового места работы путем перераспределения.

(часть вторая п. 4 введена постановлением Совмина от 01.06.2009 № 708)

5. В случае неприбытия молодых специалистов к месту работы, их увольнения или перевода до истечения срока работы по распределению наниматель и (или) молодые специалисты в трехдневный срок сообщают об этом в учреждение образования, выдавшее молодым специалистам направление на работу, с указанием причин и приложением заверенных в установленном порядке копий необходимых документов, в том числе подтверждающих их право на освобождение от возмещения затраченных средств.

Учреждение образования в месячный срок со дня получения названных документов организует работу по сбору необходимой информации для принятия решения о возмещении затраченных средств

молодым специалистом или его освобождении от этого возмещения с выдачей справки о самостоятельном трудоустройстве.

Такое решение оформляется приказом руководителя учреждения образования.

Справка о самостоятельном трудоустройстве не выдается лицам, поступившим в учреждение образования на обучение на более высокий уровень (ступень) образования в дневной форме получения образования, а также лицам, призванным на службу в Вооруженные Силы Республики Беларусь, другие войска и воинские формирования Республики Беларусь, до окончания службы.

(часть четвертая п. 5 введена постановлением Совмина от 24.12.2007 № 1813)

Копия приказа руководителя и расчет суммы затраченных средств, подлежащих возмещению в бюджет направляются молодому специалисту с извещением о необходимости ее возмещения в добровольном порядке в шестимесячный срок.

(в ред. постановления Совмина от 24.12.2007 № 1813)

Расчет затраченных средств производится в соответствии с порядком и пропорционально не отработанным молодыми специалистами времени.

6. При наличии оснований для освобождения от возмещения затраченных средств, а также в случае добровольного их возмещения молодой специалист для получения справки о самостоятельном трудоустройстве представляет в учреждение образования соответствующие документы, предусмотренные пунктом 395 Перечня административных процедур, осуществляемых государственными органами и иными государственными организациями по заявлениям граждан, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 марта 2006 г. № 152 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 44, 1/7344; 2007 г., № 222, 1/8854).

(п. 6 в ред. постановления Совмина от 24.12.2007 № 1813)

7. При принятии решения об освобождении от возмещения затраченных средств учреждение образования извещает молодого специалиста об этом и выдает справку о самостоятельном трудоустройстве.

(в ред. постановления Совмина от 24.12.2007 № 1813)

8. В случае отказа молодого специалиста от добровольного возмещения затраченных средств их взыскание осуществляется учреждением образования в судебном порядке.

8–1. Возмещение средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на подготовку рабочего (служащего), специалиста, гражданами или заказчиками, заключившими договор на целевую подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и

специалистов, а также освобождение данных граждан или заказчиков от возмещения затраченных средств производится в порядке, установленном в пунктах 5–8 настоящего Положения.

(п. 8–1 введен постановлением Совмина от 01.06.2009 № 708)

9. Контроль за своевременным и полным возмещением средств, затраченных государством на подготовку рабочего (служащего), специалиста, осуществляется подчиненными государственным органам учреждениями образования.

(п. 9 в ред. постановления Совмина от 25.03.2008 № 453).

МГТУ им. И.П.Шамякина

УТВЕРЖДЕНО
Указ Президента
Республики Беларусь
29.11.2005 № 565

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставления жилых помещений государственного жилищного фонда (извлечения)

(в ред. Указов Президента Республики Беларусь от 19.03.2007 № 128, от 20.09.2007 № 439, от 03.06.2008 № 292, от 21.05.2009 № 256, от 16.11.2009 № 543)

3. Нуждающимися в улучшении жилищных условий признаются:

3.2 специалисты, прибывшие по распределению учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, или по направлению государственных органов и других организаций на работу в организации, расположенные на территориях с уровнем радиоактивного загрязнения свыше 5 Ки/кв. км и приравненных к ним территориях;

(в ред. Указа Президента Республики Беларусь от 19.03.2007 № 128)

СТАТУС МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ. **ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

Общие вопросы

Положение о распределении выпускников учреждений образования, получивших профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование (далее – Положение о распределении), вступившее в силу с 1 января 2008 г., определяет, что молодыми специалистами являются выпускники, получившие среднее специальное или высшее образование первой и второй ступени в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, направленные на работу по распределению, где обязаны отработать два года.

Срок работы по распределению исчисляется со дня заключения трудового договора (контракта) между молодым специалистом и нанимателем. Однако молодым специалистом он будет считаться только в течение двух лет. В срок работы по распределению молодого специалиста также засчитываются:

период службы в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь;

период нахождения после окончания учреждения образования в отпуске по уходу за ребенком и ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет;

время работы у другого нанимателя (в случае перераспределения).

Выпускники высших медицинских учебных заведений, получившие высшее образование первой ступени в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета, направляются на работу по распределению и соответственно считаются молодыми специалистами только после прохождения стажировки (интернатуры).

Кроме того, следует учесть, что распределению не подлежат:

выпускники учреждений образования, включенные Министерством спорта РБ в списочные составы национальных и сборных команд Республики Беларусь по виду (видам) спорта;

выпускники из числа иностранных граждан и лиц без гражданства, местом постоянного проживания которых являются иностранные государства.

Выпускники, получившие среднее специальное или высшее образование в дневной форме получения образования на условиях оплаты, могут по их желанию также направляться на работу на места, оставшиеся после распределения основной категории выпускников, подлежащих распределению.

Однако, исходя из формулировки определения термина «молодой специалист», данная категория выпускников не будет считаться молодыми специалистами со всеми вытекающими из этого последствиями, так как не относится к категории выпускников, получивших образование «за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов».

Молодые специалисты направляются в первую очередь в государственные организации и организации с долей собственности государства в их уставных фондах согласно договорам о подготовке специалистов, заявкам на специалистов этих организаций. Затем возможно распределение выпускников в иные организации, а также рассмотрение заявок организаций о распределении на работу к ним конкретных выпускников.

Организации, которые не имеют возможности трудоустроить по распределению заявленных ранее выпускников, должны сообщить об этом в учреждение образования не позднее, чем за два месяца до начала распределения.

Направление выпускников на работу осуществляется учреждением образования путем выдачи им свидетельства о направлении на работу по установленной Положением о распределении форме не позднее одного месяца после окончания выпускником учреждения образования при представлении им паспорта или другого документа, удостоверяющего личность.

Наниматель, приняв на работу прибывшего молодого специалиста, должен обеспечить условия, указанные в свидетельстве о направлении на работу.

Кроме того, и наниматели, и молодые специалисты обязаны в трехдневный срок письменно сообщать в учреждения образования о приеме на работу или увольнении молодых специалистов в течение двух лет после получения среднего специального или высшего образования первой и второй ступени. При этом представляется неправильным закрепление за молодым специалистом обязанности по информированию об этом учреждения образования в случае его приема на работу по распределению, так как не предусмотрен механизм представления таких сведений, в отличие от нанимателей, которые направляют в учреждение образования заполненное подтверждение прибытия к свидетельству о направлении на работу установленной формы.

Наниматели независимо от формы собственности при приеме на работу выпускников государственных учреждений образования в течение двух лет после получения среднего специального или высшего образования должны требовать предъявления ими свидетельства о направлении на работу или справки о самостоятельном трудоустройстве.

Свидетельство о направлении на работу и справка о самостоятельном трудоустройстве являются бланками строгой отчетности.

Предоставление первого рабочего места

Статья 281 Трудового кодекса Республики Беларусь в редакции Закона РБ от 20.07.2007 № 272-3

применительно к выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов, обеспечивает гарантии предоставления первого рабочего места путем направления их на работу по распределению в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, если до поступления в учебное заведение они не состояли в трудовых отношениях.

Учитывая требования Конституции РБ о допуске ограничения прав граждан на свободное трудоустройство, которым является распределение, только на основании закона и признавая, что государство, взявшее на себя расходы по подготовке необходимых специалистов за счет бюджетных средств, вправе устанавливать требования к указанным лицам относительно места и срока их работы в качестве молодых специалистов, Закон РБ от 29.10.1991 № 1202-ХИ «Об образовании», а затем и Закон РБ от 11.07.2007 № 252-3 «О высшем образовании» закрепили положение о том, что выпускники, обучающиеся за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, распределяются в порядке, устанавливаемом Правительством РБ.

Право на отдых

Молодые специалисты имеют право на отдых продолжительностью в один календарный месяц, а получившие высшее образование по педагогическим специальностям – 45 календарных дней, который предоставляется им по окончании учреждения образования, независимо от того, когда они имели последние каникулы.

Постановление Минстата РБ от 17.09.2001 № 80 «Об утверждении Инструкции по заполнению форм государственной статистической отчетности по труду» («НРПА РБ», 2001, № 94). В статистике труда в списочную численность работников (списочный состав) организации не включаются молодые специалисты в период отдыха после окончания учреждения, обеспечивающего получение профессионально-технического, среднего специального или высшего образования.

Денежная помощь

Молодым специалистам выплачивается денежная помощь в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем семестре, за счет средств организаций, в которые выпускники направлены на работу. Выплата денежной помощи осуществляется нанимателем в месячный срок после заключения трудового договора (контракта) с молодым специалистом в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха.

Молодым специалистам, получившим высшее образование по педагогическим специальностям, выплачивается денежная помощь за 45 календарных дней за счет средств республиканского или местных бюджетов учреждением образования, которое они окончили, из расчета месячной стипендии, назначенной им в последнем семестре.

Если в последнем перед выпуском семестре молодые специалисты не получали стипендии, то им выплачивается соответствующая денежная помощь из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска.

Денежная помощь, выплачиваемая организацией молодым специалистам, окончившим высшие или средние специальные учебные заведения, за время отпуска перед началом работы, относится к прочим выплатам и расходам, не включаемым в состав фонда заработной платы для исчисления обязательных отчислений в государственный фонд содействия занятости и обложения чрезвычайным налогом (Постановление Совета Министров РБ от 25.05.2000 № 753 «Об утверждении состава фонда заработной платы для исчисления обязательных отчислений в государственный фонд содействия занятости и обложения чрезвычайным налогом» («НРПА РБ», 2000, № 53)).

Денежная помощь, выплачиваемая организацией молодым специалистам за время отпуска перед началом работы, не учитывается при исчислении среднего заработка, сохраняемого за время трудового (основного и дополнительного) и социального (в связи с обучением) отпусков, для выплаты компенсации за неиспользованный трудовой отпуск, выходного пособия, пособия по безработице, оплаты времени выполнения государственных и общественных обязанностей, вынужденного прогула и в других случаях, предусмотренных законодательством, кроме тех, когда законодательством Республики Беларусь установлен иной порядок его исчисления (Постановление Минтруда РБ от 10.04.2000 № 47 «Об утверждении условий и порядка исчисления среднего заработка, сохраняемого за время трудового (основного и дополнительного) и социального (в связи с обучением) отпусков, выплаты денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск и в других случаях, предусмотренных законодательством, а также перечня выплат, учитываемых при исчислении среднего заработка»

(в редакции Постановления Минтруда и соцзащиты РБ от 27.03.2006 № 37) («НРПА РБ», 2000, № 44)).

Денежная помощь, выплачиваемая организацией молодым специалистам, выпускникам учреждения, обеспечивающего получение среднего специального или высшего образования, за время отпуска перед началом работы, включается в прочие выплаты и расходы, не учитываемые в составе фонда заработной платы в статистической отчетности по труду (Постановление Минстата РБ от 17.09.2001 № 80 «Об утверждении Инструкции по заполнению форм государственной статистической отчетности по труду») («НРПА РБ», 2001, № 94)).

Доплаты к заработной плате

В соответствии с Постановлением Совета Министров РБ от 31.08.2000 № 1359 «О мерах по улучшению обеспечения сельскохозяйственных организаций кадрами специалистов» («НРПА РБ», 2000, № 84) молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием, прибывшим на работу в сельскохозяйственные организации по направлениям учреждений образования, производятся в течение первых двух лет работы доплаты к их заработной плате в размере одной тарифной ставки 1-го разряда, установленной Правительством РБ для работников бюджетной сферы, с отнесением этих затрат на себестоимость продукции, работ и услуг.

Декретом Президента РБ от 17.07.2008 № 15 «Об отдельных вопросах общего среднего образования» («НРПА», 2008, № 175) установлены ежемесячные доплаты молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием из числа педагогических работников общеобразовательных учреждений, специальных учреждений образования (кроме специальных дошкольных учреждений), учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического и среднего специального образования, финансируемых из бюджета, в размере одной тарифной ставки первого разряда, установленной Советом Министров РБ для оплаты труда работников государственных организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями.

Повышение тарифных ставок и должностных окладов

Повышенные на 15% тарифные ставки (оклады) устанавливаются молодым специалистам с высшим образованием из числа лиц, получавших в период обучения в учреждениях, обеспечивающих получение высшего образования, поощрения специальных фондов Президента РБ по социальной поддержке одаренных учащихся и студентов, а также по поддержке талантливой молодежи (стипендию, поощрительную

стипендию, гранд – премию, премию, поощрительную премию, грант, материальную помощь), принятым на работу по направлению этих учреждений в организации, финансируемые из бюджета. При этом указанные повышения осуществляются по основному месту работы молодого специалиста в течение двух лет с момента заключения с ним трудового договора (контракта) (Указ Президента РБ от 14.06.2007 № 273 «О повышении заработной платы отдельным категориям молодых специалистов» («НРПА», 2007, № 146))).

Присвоение второй квалификационной категории

В соответствии с Постановлением Минтруда и соцзащиты РБ от 23.11.2001 № 2 «Об оплате труда специалистов, имеющих дипломы магистра» («НРПА РБ», 2001, № 118) молодым специалистам из числа выпускников учреждений образования, обеспечивающих получение высшего образования, имеющим диплом магистра (прошедшим подготовку в соответствии с Положением о подготовке специалистов с высшим образованием в Белорусском государственном университете, утвержденным постановлением Совета Министров РБ от 24.05.2001 № 758) и направленным на работу по персональному распределению в учреждения и организации, финансируемые из бюджета, в установленном порядке присваивается вторая квалификационная категория без предъявления требований к стажу работы для этой категории.

При применении данного документа необходимо отметить, что он также нуждается в корректировке, так как постановление Правительства РБ, ссылку на которое он содержит, в настоящее время признано утратившим силу, а действует Постановление Совета Министров РБ от 18.01.2008 № 68 «О некоторых вопросах высшего образования».

Вторая квалификационная категория присваивается молодым специалистам, окончившим Белорусскую государственную академию физической культуры (ныне – Белорусский государственный университет физической культуры), факультеты физического воспитания университетов с отличием или окончившим указанные учреждения образования и факультеты и имеющим спортивное звание не ниже «Мастера спорта Республики Беларусь» (в командных игровых видах спорта - не ниже разряда «Кандидата в мастера спорта») и приступившим к работе тренером, инструктором-методистом (Постановление Минспорта РБ от 21.01.2002 № 3 «Об утверждении Положения о присвоении квалификационных категорий тренерам-преподавателям (учителям) по спорту, инструкторам-методистам специализированных учебно-спортивных учреждений, тренерам национальных команд Республики Беларусь по видам спорта» («НРПА РБ», 2002, № 23))).

Компенсации в связи с переездом на работу в другую местность

Молодым специалистам гарантируются выплаты в связи с переездом, предусмотренные законодательством.

Трудовой кодекс РБ от 26.07.1999 («НРПА РБ», 1999, № 80) предусматривает выплату молодым специалистам, завершившим обучение и переезжающим на работу в другую местность в связи с направлением (ст. 96 ТК):

1) стоимости проезда на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку;

2) расходов по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 кг на лицо, завершившее обучение, и до 150 кг на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества);

3) суточных за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках;

4) единовременного пособия в размере его месячной тарифной ставки (оклада) по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой этого пособия.

Лицам, завершившим обучение, выплачивается заработная плата, исходя из тарифной ставки (оклада) по новому месту работы за дни сборов в дорогу и устройства на новом месте жительства, но не более чем за 6 дней, а также за время нахождения в пути.

Отдельные гарантии и компенсации молодым специалистам из числа детей-сирот и детей, которые остались без опеки родителей

Жилищным кодексом РБ от 22.03.1999 («НРПА РБ», 1999, № 28) закреплено что, за детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, право внеочередного, с их согласия, предоставления жилого помещения социального пользования после обучения в высшем, среднем специальном и иных установленных кодексом случаях, если за ними не сохранилось жилое помещение или если они не могут быть по другим причинам вселены в жилое помещение, из которого выбыли. Такое внеочередное улучшение жилищных условий допускается при условии, что указанное право не было уже реализовано по окончании пребывания в детских учреждениях, у родственников, опекунов (попечителей).

Указ Президента РБ от 14.04.2000 № 185 «О предоставлении гражданам льготных кредитов на строительство (реконструкцию) или

приобретение жилых помещений», с изменениями («НРПА РБ», 2000, № 38).

Предоставляет молодым специалистам из числа детей-сирот и детей, которые остались без опеки родителей, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту их проживания, внеочередное право на включение в списки на получение льготных кредитов для строительства (реконструкции) или приобретения жилого помещения.

Отсрочка от призыва на срочную военную службу

В соответствии с Указом Президента РБ от 19.07.2001 № 401 «О предоставлении отсрочки от призыва на срочную военную службу отдельным категориям граждан» («НРПА РБ», 2001, № 68) отсрочка от призыва на военную службу предоставляется гражданам призывного возраста, окончившим учреждения образования, обеспечивающие получение высшего или среднего специального образования, педагогического, медицинского, сельскохозяйственного профиля и работающим в соответствии с полученной специальностью в зонах последующего отселения и с правом на отселение, расположенных в районах согласно приложению к Указу, на основании списков, представляемых Гомельским и Могилевским облисполкомами после согласования с Министерством обороны РБ, на период их работы в этих зонах.

Льготные кредиты, ссуды

Выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, и учреждений потребительской кооперации, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, приступившим к работе по распределению (направленным для прохождения службы) не по месту жительства родителей или в районах, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, согласно утверждаемому Правительством РБ Перечню территорий (населенных пунктов и других объектов), относящихся к зонам радиоактивного загрязнения, независимо от места жительства родителей, в организациях, финансируемых из бюджета, воинских частях, органах внутренних дел, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, организациях потребительской кооперации и сельскохозяйственных организациях, предоставляются льготные кредиты в течение двух лет после окончания этих учебных заведений на приобретение домашнего имущества (мебель, холодильник, телевизор, газовая или электрическая плита, стиральная машина) и товаров первой необходимости (одежда, обувь, набор постельного белья, посуда). Льготные кредиты предоставляются открытым акционерным обществом

«Сберегательный банк «Беларусбанк» в размере до 15-кратного бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного на дату выдачи кредита, сроком до 5 лет с уплатой за пользование ими 25% ставки рефинансирования Нацбанка РБ. При этом погашение задолженности по льготным кредитам и выплата процентов за пользование ими осуществляются по истечении 6 месяцев со дня их выдачи равными долями в течение всего периода погашения. Для реализации указанного права на льготный кредит названная категория выпускников должна обратиться к руководителю организации, в которых они работают (проходят службу), который подает соответствующее ходатайство в районные, городские, районные в городах исполнительные и распорядительные органы, формирующие списки таких выпускников (Указ Президента РБ от 27.11.2000 № 631 «О дополнительных мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан», с изменениями («НРПА РБ», 2000, № 112))).

Обеспечение жильем, компенсация затрат на наем жилого помещения

В соответствии с Положением о распределении выпускников, молодым специалистам, прибывшим на работу по распределению, местные исполнительные и распорядительные органы, а также организации при недостаточности собственного жилого фонда могут выделять средства с целью компенсации затрат на наем жилых помещений у граждан.

Доходы, получаемые от сдачи в наем (поднаем) жилых помещений молодым специалистам, в течение установленных законодательством сроков работы (службы) молодых специалистов по распределению не подлежат налогообложению подоходным налогом (Закон РБ от 21.12.1991 № 1327-ХІІ «О подоходном налоге с физических лиц» («Ведамасці Нацыянальнага сходу Рэспублікі Беларусь», 1999, № 16–17, ст. 322))).

Согласно Указу Президента РБ от 19.03.2007 № 128 «О некоторых вопросах предоставления и использования жилых помещений государственного жилищного фонда» («НРПА РБ», 2007, № 70, 1/8420) молодым специалистам, получившим образование за счет республиканского и (или) местных бюджетов и направленным на работу по распределению учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, могут быть предоставлены на период трудовых (служебных) отношений с государственным органом или иной государственной организацией в индивидуальном порядке служебные жилые помещения государственного жилищного фонда. Данные жилые помещения предоставляются Советом Министров РБ на основании ходатайств государственных органов и иных государственных организаций, внесенных в установленном порядке по мотивированным предложениям данных заинтересованных государственных органов и

организаций или подчиненных им государственных организаций, а также по мотивированным предложениям иных государственных организаций, внесенным в облисполкомы и Минский горисполком.

При этом согласно п. 4 Положения о порядке согласования и внесения в Совет Министров Республики Беларусь, государственной организации, облисполкомы и Минский горисполком ходатайств и мотивированных предложений о предоставлении гражданам служебных жилых помещений государственного жилищного фонда, утвержденного постановлением Совета Министров РБ от 31.05.2007 № 732 («НРПА РБ», 2007, № 136), к ходатайству прилагаются копии диплома и свидетельства о направлении на работу учреждения, обеспечивающего получение среднего специального и высшего образования за счет республиканского и (или) местных бюджетов.

Положением о порядке учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставления жилых помещений государственного жилищного фонда, утвержденное Указом Президента РБ от 29.11.2005 № 565 «О некоторых мерах по регулированию жилищных отношений» («НРПА РБ», 2005, № 190) закреплено, что в случае выезда на временное проживание молодых специалистов, направленных по распределению на работу в другой населенный пункт, за ними сохраняется право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий по постоянному месту жительства на срок их работы по распределению.

Ответственность молодых специалистов

В соответствии с Постановлением Совета Министров РБ от 23.09.2006 № 1255 «Об утверждении Положения о возмещении средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на подготовку рабочего (служащего), специалиста» («НРПА РБ», 2006, № 161) возмещение средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на подготовку рабочего (служащего), специалиста, производится выпускниками учреждений образования, получившими профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование в дневной форме получения образования, в т. ч. на основе договоров о целевой подготовке квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов, за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, направленными на работу по распределению (далее – молодые специалисты), если они не отработали по распределению один год – после получения профессионально-технического образования, два года – после получения среднего специального или высшего образования, а выпускники высших медицинских учебных заведений – два года после прохождения стажировки (интернатуры).

Молодые специалисты освобождаются от возмещения затраченных средств в республиканский и (или) местные бюджеты в случаях:

1) если они являются:

инвалидами I, II групп или детьми-инвалидами в возрасте до 18 лет; детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лицами в возрасте от 18 до 23 лет, потерявшими последнего из родителей в период обучения;

детьми военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований, погибших (умерших) либо ставших инвалидами при исполнении обязанностей воинской службы (служебных обязанностей), работников, обслуживающих воинские контингенты в Афганистане или других государствах, в которых велись боевые действия, погибших (умерших) либо ставших инвалидами в период боевых действий;

лицами, имеющими льготы в соответствии со ст. 18 Закона РБ от 22.02.1991 «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС»;

мужем (женой) при невозможности предоставления им места работы по месту работы (жительства) жены (мужа);

беременными женщинами, матерями или отцами, имеющими ребенка в возрасте до 3 лет, при невозможности предоставления работы по месту жительства семьи;

женой (мужем) лица, избранного на выборную должность в государственные органы, работника Министерства иностранных дел РБ, направленного в служебную командировку, а также лица из числа военнослужащих Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований Республики Беларусь (за исключением военнослужащих, проходящих срочную военную службу, курсантов), сотрудников Службы безопасности Президента РБ, органов внутренних дел, государственной безопасности, финансовых расследований Комитета государственного контроля, таможенных органов, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, прокурорских работников при невозможности предоставления им работы по месту прохождения службы мужа (жены);

лицами, призванными на службу в Вооруженные Силы Республики Беларусь, другие войска и воинские формирования Республики Беларусь;

лицами, получившими профессионально-техническое или среднее специальное образование и зачисленными в учреждение образования

Республики Беларусь на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня;

лицами в год окончания высшего учебного заведения (для выпускников высших медицинских учебных заведений – в год прохождения стажировки (интернатуры), зачисленными на обучение в магистратуру, аспирантуру (адъюнктуру) на дневную форму) получения образования и завершившими обучение в установленном порядке;

лицами, имеющими медицинские противопоказания к работе по полученной профессии (специальности) в соответствии с распределением при невозможности предоставления им места работы с учетом состояния здоровья;

2) если имеют одного из родителей или мужа (жену) инвалида I, II групп при невозможности предоставления работы по месту жительства этих родителей, мужа (жены);

3) если трудовой договор расторгнут в связи с:

инициативой нанимателя в случаях, предусмотренных **(п. 1 ст. 42 ТК)**, при невозможности предоставления нового места работы путем перераспределения;

несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы **(п. 2 ст. 42 ТК)**;

неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании **(п. 6 ст. 42 ТК)**;

обстоятельствами, не зависящими от воли сторон **(пп. 2 и 3 ст. 44 ТК)**, при невозможности предоставления нового места работы путем перераспределения;

требованием молодого специалиста в случае нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора **(ст. 41 ТК)** при невозможности предоставления нового места работы путем перераспределения;

переводом молодого специалиста с его согласия от одного нанимателя к другому **(п. 4 ст. 35 ТК)** по согласованию между ними в соответствии с полученной специальностью (профессией) и присвоенной квалификацией на основании решения учреждения образования о перераспределении молодого специалиста;

переходом на выборную должность **(п.4 ст.35 ТК)**.

Расчет затраченных средств производится пропорционально не отработанному молодыми специалистами времени.

В случае отказа молодого специалиста от добровольного возмещения затраченных средств их взыскание осуществляется учреждением образования в судебном порядке.

Перераспределение молодых специалистов

В соответствии с Постановлением Совета Министров РБ от 10.12.2007 № 1702 «Об утверждении Положения о распределении выпускников учреждений образования, получивших профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование» («НРПА РБ», 2007, № 303) учреждения образования имеют право решать вопросы перераспределения молодых специалистов на протяжении двух лет после получения среднего специального или высшего образования, двух лет – после прохождения стажировки (интернатуры) выпускниками высших медицинских учреждений образования в случаях:

возникновения следующих обстоятельств: установление инвалидности молодого специалиста I или II группы; установление инвалидности родителям или мужу (жене) молодого специалиста I или II группы; наличие медицинских противопоказаний к работе по полученной профессии (специальности); молодой специалист является женой (мужем) избранного на выборную должность в государственные органы, работника Министерства иностранных дел РБ, направленного в служебную командировку, а также лица из числа военнослужащих Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований Республики Беларусь (за исключением военнослужащих, проходящих срочную военную службу, курсантов), сотрудников Службы безопасности Президента РБ, органов внутренних дел, государственной безопасности, финансовых расследований Комитета государственного контроля, таможенных органов, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, прокурорских работников; более раннее направление мужа (жены) молодого специалиста на работу по распределению в другой населенный пункт; заключение брака, за исключением случаев, когда брак заключается с иностранным гражданином, постоянно проживающим за пределами Республики Беларусь;

беременности, наличия ребенка в возрасте до трех лет;
отказа нанимателя в приеме на работу молодому специалисту, направленному в соответствии с заявкой этого нанимателя (договором о подготовке специалиста, рабочего (служащего);

расторжения срочного трудового договора по требованию работника в случае нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора (ст. 41 ТК);

прекращения трудового договора с молодым специалистом вследствие восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту

работу, нарушения установленных правил приема на работу (**пп. 2 и 3 ст. 44 ТК**);

расторжения трудового договора по инициативе нанимателя в случаях, предусмотренных в (**пп. 1, 2 и 6 ст. 42 ТК**);

невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью (профессией) и присвоенной квалификацией по окончании службы в Вооруженных Силах РБ, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь при желании молодого специалиста продолжить работу по направлению;

перевода молодого специалиста с его согласия от одного нанимателя к другому (**п. 4 ст. 35 ТК**) по согласованию между ними в соответствии с полученной специальностью (профессией) и присвоенной квалификацией;

отчисления из учреждения образования, обеспечивающего получение образования более высокого уровня (ступени) в дневной форме.

Учреждения образования, подчиненные Министерству здравоохранения РБ, принимают решение о перераспределении молодых специалистов по согласованию с указанным Министерством.

После принятия решения о перераспределении выпускнику выдается новое свидетельство о направлении на работу.

В случае невозможности предоставления комиссией при перераспределении места трудоустройства в соответствии с полученной специальностью (профессией) и присвоенной квалификацией молодой специалист при наличии оснований для освобождения от возмещения средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на его подготовку, вправе обратиться в учреждение образования за получением справки о самостоятельном трудоустройстве.

Молодой специалист, получивший справку о самостоятельном трудоустройстве, теряет статус молодого специалиста.